

Highlights 2014

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Inleiding	5
Ontwikkelingen in welzijn	5
1. Kinderen	6
Inleiding	6
Activiteiten die bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen:	
1) Peuterspeelzalen en VVE	7
2) Ouder-kind ochtend	8
3) Stapprogramma's	8
4) Leesbevordering	9
5) Brede Scholen	9
6) Sportimpuls: Ooststellingwerf in Beweging	10
7) Speel-o-theek De Flierefluit	11
8) Participatie Centrum voor Jeugd en Gezin	12
2. Tieners en jongeren	13
Inleiding	13
Activiteiten die bijdragen aan de gemeentelijke doelstellingen:	
1) Contactlegging, signalering en verwijzing	13
2) Er op af!	13
3) (Sport)activiteiten	14
4) Muziek en cultuur	14
5) Zelforganisatie	14
6) Preventie en voorlichting	14
3. Volwassenen	15
Inleiding	15
Activiteiten die participatie bevorderen:	
1) Ondersteuning Vrijwillige Inzet	15
2) Maatschappelijke stages	16
3) Activering: Iedereen in Beweging	16
4) Ondersteuning buurten	17
5) Buurtbemiddeling	17
6) Sociaal Team	18
7) Hulp- en dienstverlening, bemoeizorg	19
4. Personeel en organisatie	20
Raad van Toezicht en Bestuur	20
Financiën	20
Dankwoord	21

<i>Bijlagen</i>	<i>22</i>
Cijfers Peuterspeelzalen	23
Cijfers Stapprogramma's	23
Cijfers Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE)	23
Cijfers Naschoolse activiteiten Brede Scholen	24
Cijfers Ouder-kindochtend	24
Cijfers Participatie Centrum voor Jeugd en Gezin	24
Cijfers Ooststellingwerf in beweging (Sportimpuls)	25
Cijfers Sociaal Cultureel Werk	25
Cijfers Ondersteuning Vrijwillige Inzet	26
Cijfers Buurtbemiddeling	26
Cijfers Hulp- en Dienstverlening	26
Cijfers Iedereen in Beweging inclusief Door Sport blijf je in Beweging!	27
Overzicht van vaste facilitaire ondersteuning	28
Cijfers Personeel	28
Cijfers uit de jaarrekening 2014	29
Samenstelling Raad van Toezicht en Bestuur 31-12-2014	29

<i>Afkortingenlijst</i>	<i>30</i>
--------------------------------------	------------------

Voorwoord

Hierbij bieden wij u het jaarverslag 2014 van Stichting Scala aan. In dit verslag geven we een overzicht van de vele werkzaamheden die Scala in Ooststellingwerf in 2014 heeft verricht. De belangrijkste ontwikkelingen hebben wij gerangschikt naar verschillende groepen: kinderen, tieners en jongeren en volwassenen. Natuurlijk zijn er vele dwarsverbanden tussen activiteiten en tussen groepen.

In de volgende hoofdstukken leest u eerst over activiteiten voor kinderen die bijdragen aan het stimuleren van hun ontwikkeling. Vervolgens wordt aandacht besteed aan tieners en jongeren en onze bijdrage aan het stimuleren van hun ontwikkeling en participatie. Daarna komen de participatiebevorderende activiteiten voor volwassenen aan bod. Als laatste vindt u korte informatie over personeel en organisatie, het organisatiemodel en de financiën. Reacties stellen wij op prijs.

Alle cijfermatige gegevens kunt u vinden in de bijlagen. Mocht u uitgebreider geïnformeerd willen worden, bekijk dan onze website www.scala-welzijn.nl of neem contact met ons op. Onze medewerkers staan u graag te woord!

Mede namens de medewerkers en leden Raad van Toezicht, wens ik u veel leesplezier!

Hester Plomp
Directeur bestuurder

Inleiding

Stichting Scala heeft in 2014 een scala aan diensten aangeboden en activiteiten en projecten geïnitieerd, ondersteund en uitgevoerd die het welzijn van mensen ten goede komen. Scala wil bevorderen dat mensen in de samenleving kunnen participeren. Om dit te bereiken wordt samengewerkt met vele verenigingen, bewonerscommissies, verenigingen voor Plaatselijk Belang en organisaties op het gebied van wonen, werkgelegenheid, dienst- en hulpverlening, onderwijs, sport, politie en justitie. Samenwerking vindt plaats op gemeentelijk, regionaal, provinciaal en landelijk niveau.

Gemeentelijke subsidie vormt de grootste inkomstenbron waaruit de activiteiten worden gefinancierd. Daarnaast zijn er inkomsten uit deelnemersbijdragen (bijv. de ouderbijdrage peuterspeelzalen), woningcorporaties (hulp- en dienstverlening) en onderaannemerschap (AWBZ). Scala verwerft zo mogelijk ook bijdragen uit fondsen en van sponsors.

Scala voerde in 2014 haar werk uit met gemiddeld 49 werknemers verdeeld over ruim 31 fte's, stagiaires en vele honderden vrijwilligers in sociaal culturele centra, brede scholen, peuterspeelzalen en de speel-o-theek.

Ontwikkelingen in welzijn

Welzijnswerk blijft in beweging. De tendens om meer verantwoordelijkheid bij de burger zelf neer te leggen, kijken naar de eigen kracht van mensen en het netwerk om de mensen heen, zet zich voort. Meer zelfredzaamheid, minder overheidsbemoeienis en een andere professionele inzet. In Welzijn Nieuwe Stijl (WNS) ondersteunen de professionals de burger bij het zelf organiseren en creëren van oplossingen.

Welzijn Nieuwe Stijl kent acht bakens:

- 1) De welzijnswerker richt zich op de vraag achter de vraag, oftewel kijkt verder, vraagt door.
- 2) De welzijnswerker gaat er direct op af.
- 3) De inzet van de welzijnswerker is gericht op het inzetten, benutten en stimuleren van de eigen kracht van de burger.
- 4) De welzijnswerker kijkt naar het eigen netwerk van de burger, naar zijn sociale omgeving en stimuleert het inzetten van dat eigen netwerk.
- 5) De welzijnswerker maakt waar mogelijk gebruik van collectieve voorzieningen en waar noodzakelijk van individuele voorzieningen.
- 6) De welzijnswerker werkt integraal, in samenwerking met alle relevante partners.
- 7) De welzijnswerker werkt resultaatgericht.
- 8) De welzijnswerker is professioneel en krijgt de ruimte om zijn professie uit te voeren.

Scala onderschrijft de uitgangspunten van Welzijn Nieuwe Stijl (WNS). WNS past in de visie en missie van Scala: "Het mensen mogelijk maken betrokken te zijn en te blijven bij de samenleving". Scala wil hieraan bijdragen door mogelijkheden van mensen te vergroten en hun sociale verbanden te versterken. Daarbij leveren wij maatwerk: doen wat mogelijk is in de samenwerking met de burgers zelf en met alle relevante partners. Kijkend naar de mogelijkheden van de mensen zelf én de mogelijkheden van hun omgeving en sociale netwerk. Scala doet dit met betrokken en deskundig personeel. We leggen het accent op het stimuleren van de ontwikkeling en vergroten van de mogelijkheden van kinderen en jongeren, het stimuleren en faciliteren van het vrijwilligerswerk en het activeren van inactieven. Vanuit haar visie legt Scala binnen haar hulp- en dienstverlening prioriteit bij de meest kwetsbaren, de zogenoemde multiprobleem-cliënten.

De medewerkers van Scala werken vanuit Welzijn Nieuwe Stijl. Zij werken in dorpen en wijken, leggen hun oor ter luister, ondersteunen individuen en groepen bij het zelf vorm geven van hun activiteiten en investeren in het zelf oplossend vermogen van mensen en hun netwerk. Werkers gaan erop af, alleen (bijv. met de jongerenbus) of met anderen (zoals politie, woningcorporaties en met hulpverleners). Zij observeren, signaleren en schakelen bij zorgen anderen in. Zij zijn flexibel en makkelijk benaderbaar. Mensen kunnen binnen lopen met hun vragen en er zijn altijd medewerkers bereid hen te woord te staan. Daarnaast zijn welzijnswerkers belangrijke partners én deelnemers van de gebiedsgerichte teams. De bemoeizorgers als vangnet bij multiprobleem-cliënten en de peuterleidsters, jongerenwerkers, opstapmedewerkers, buurtbemiddelaars als oplosser van kleine problemen, signaleerder en verwijzer. De leidinggevende van de hulpverlening, tevens procesmanager CJG, de drie hulpverleners en de opbouwwerker hebben vanaf de zomer 2014 intensief geparticipeerd in de ontwikkeling van de gebiedsteams.

1. Kinderen

Voor ieder kind is het belangrijk op te groeien in een veilige omgeving en daar waar kansen zijn talent te ontwikkelen. We weten dat de kansen voor ieder kind niet even groot zijn en wij dragen graag ons steentje bij de omstandigheden/voorwaarden waaronder kinderen opgroeien zo optimaal mogelijk te maken. Daarbij is het belangrijkste doel het stimuleren van de ontwikkeling en het voorkomen van (verdere) achterstand. De inspanning richt zich op de kinderen zelf en op hun ouders. Daarbij is er aandacht voor de omgeving waarin kinderen opgroeien. Om het maximale doel te halen wordt er samengewerkt met diverse ketenpartners zoals kinderopvang, onderwijs, hulpverlening en jeugdgezondheidszorg.

Activiteiten die bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen:

- 1) Peuterspeelzalen en Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE)
- 2) Ouder-kind ochtenden
- 3) Stapprogramma's
- 4) Leesbevordering
- 5) Brede Scholen
- 6) Sportimpuls: Ooststellingwerf in Beweging
- 7) Speel-o-theek De Flierefluit
- 8) Centrum voor Jeugd en Gezin

1) Peuterspeelzalen en VVE

Ten opzichte van 2013 is het aantal peuters dat de speelzaal in 2014 heeft bezocht gelijk gebleven. In 2013 waren er gemiddeld 332 peuters en in 2014 was dit aantal ook 332. Het aantal in te zetten dagdelen per dorp is flexibel om op deze wijze wachtlijsten te voorkomen en om, indien nodig, in te krimpen. In 2014 waren er VVE-groepen op drie peuterspeelzalen, twee groepen in Oosterwolde, één groep in Haulerwijk en één groep in Appelscha. VVE-peuters gaan vier dagdelen naar de peuterspeelzaal. Op de groep is er begeleiding van twee gediplomeerde peuterleidsters en er wordt gewerkt met het VVE-programma Piramide. Peuters worden gevolgd via het Cito Volgstelsel en de gegevens worden aangeleverd voor verwerking in de gemeentelijke onderwijsmonitor. Op de andere vijf peuterspeelzalen wordt ook gebruik gemaakt van de Piramide-methode. Hier werkt één gediplomeerde leidster samen met een vrijwilliger op een groep. Voor de peuters, die hiervoor in aanmerking komen, is er ondersteuning van de vliegende keep/tutor. Ook op een aantal basisscholen wordt met VVE gewerkt. De daarbij horende tutoring, training en coördinatie van VVE wordt uitgevoerd door medewerkers in dienst bij Scala.

Alle VVE scholen, kinderdagverblijven en peuterspeelzalen krijgen regelmatig ondersteuning op de werkvloer. Deze coaching bezoeken zijn op maat. Door de VVE-coördinator wordt, in samenspraak met de personeelsleden, gekeken naar de inhoud van de ondersteuning. Er is gewerkt aan: systematisch ontwikkelen van het ouderbeleid, afstemming pedagogisch en educatief handelen van vroeg- en voorschool, de doorgaande lijn, de interne zorg en begeleiding en de kwaliteitszorg. In de beide brede scholen heeft de coördinator op directieniveau VVE-afspraken gemaakt over de gezamenlijke aanpak. Ook zijn er afspraken gemaakt over het te gebruiken Cito-observatieformulier en de overdracht en over de spelwerkplannen. Deze onderwerpen zijn ook op dorpsniveau met peuterleidsters, pedagogisch medewerkers kinderopvang, groepsleerkrachten groep 1 en 2 en directies besproken.

Gemeentelijk is de Werkgroep VVE actief, de leidinggevende en de coördinator VVE van de peuterspeelzalen maken daar deel van uit. De gemeentelijke VVE-werkgroep is verder gegaan met de doorontwikkeling van het ingezette VVE-beleid en er is voortvarend gewerkt aan de implementatie van de doorgaande lijn van kinderopvang en peuterspeelzalen naar de basisschool. De afspraken rond de toeleiding naar VVE door JGZ zijn geëvalueerd en op een enkel punt aangescherpt. Ook zijn er resultaatafspraken gemaakt voor de Vroegschoolse Educatie.

Ouderbetrokkenheid

Elke peuterspeelzaal heeft een oudercommissie met een afvaardiging in het Centraal Overleg Peuterspeelzalen (COP). Belangrijke agendapunten waren: de GGD-inspectie, de prognoses voor de speelzalen en de verandering in de ouderbijdrage per april 2014, landelijke ontwikkelingen en mobiliteit peuterleidsters. De peuterspeelzalen zijn lid van de Klachtencommissie en Klachtenkamer Kinderopvang (SKK). In 2014 zijn door de ouders in Ooststellingwerf geen klachten ingediend.

Op de beide brede scholen, MFS Zuid (Oosterwolde) en de Samensprong (Haulerwijk) en op de peuterspeelzaal in Appelscha zijn rond het bevorderen van de ouderbetrokkenheid afspraken gemaakt. Zo is er op beide brede scholen een gezamenlijke ouderavond georganiseerd in het kader van VVE met een film over VVE op de brede school, informatie, materialen en een interactief programma. Deze bijeenkomsten zijn goed bezocht door ouders van de basisscholen, de peuterspeelzaal en de kinderopvang. Op beide brede scholen is o.l.v. de coördinator een VVE-overleg gestart, het z.g.n. "bouwoverleg" waar de thema's van de VVE worden besproken en de overdracht van de kinderen. Om ouders meer bij de VVE te betrekken kunnen ouders op de peuterspeelzaal in een VVE-groep een dagdeel meedraaien om te zien hoe de tutoring eruit ziet. Met de ouders van VVE-kinderen worden de handelingsplannen besproken. Het is de bedoeling dat de basisscholen ouders ook de mogelijkheid gaan bieden een keer in een VVE-groep mee te draaien.

In het kader van de ouderbetrokkenheid wordt nagedacht over thuisopdrachten voor ouders van peuters en kleuters. Bijvoorbeeld: een kleine speurtocht in de buurt, opdrachtjes uitvoeren bij het doen van de boodschappen etc. Overige uit te werken ideeën voor ouderbetrokkenheid: specifieke info over VVE bij intake basisschool, peuterspeelzaal en kinderopvang verstrekken. Info voor ouders van kinderen die deelnemen aan VVE: wat gebeurt er tijdens de tutoring, wat kunnen ouders daar thuis mee doen? Regelmatige oudergesprekken over peuter/kleuter, bijeenkomsten voor ouders op school, peuterspeelzaal/kinderopvang, eventueel in de bibliotheek (Haulerwijk).

Professionalisering

In 2014 is de professionalisering op onze peuterspeelzalen voortgezet. Alle peuterleidsters hebben deelgenomen aan de BHV-training en ook waren zij in september aanwezig op de gemeentelijke middag van "Het jonge kind in Ooststellingwerf". Deze middag werd door Scala georganiseerd en uitgevoerd. Het thema van deze middag was: "de doorgaande lijn in taal aan de hand van de Stichting Leerplan Ontwikkeling taaldoelen". Aan deze middag deden zestig personen mee. Per dorp zijn er afspraken gemaakt over hoe de doorgaande lijn in taal vorm te geven. In 2014 is de 7^e trainingsgroep voor Piramide gestart. Vanuit Scala deden hieraan mee vier peuterleidsters (beroepskrachten en vrijwilligers), vijf pedagogisch medewerkers en een locatiecoördinator van de kinderopvang. Er waren 9 bijeenkomsten in 2014.

In het najaar van 2014 zijn in het kader van het mobiliteitsbeleid meerdere medewerkers naar een andere werkplek gegaan.

Met ingang van 2016 moeten alle peuterleidsters voldoen aan een mbo niveau 4 voor Nederlands. In 2014 is het scholingstraject om dit niveau te behalen succesvol afgesloten. In 2014 zijn er vier gezamenlijke peuterleidsters bijeenkomsten geweest en naast de collegiale uitwisseling is ook daar aandacht besteed aan deskundigheidsbevordering. Onderwerpen waren o.a: mobiliteit, communicatie pedagogisch beleid en GGD inspectie.

Inspectie

Alle peuterspeelzalen zijn in 2014 door een GGD-inspecteur bezocht. De bezoeken waren onaangekondigd en zijn goed verlopen. Complimenten waren er voor het pedagogisch klimaat op de speelzalen. Alle rapporten zijn te vinden op de website van de gemeente Ooststellingwerf en op de website van Scala.

Samenwerking

De peuterspeelzalen waren ook in 2014 een belangrijke samenwerkingspartner voor het onderwijs, speciaal basisonderwijs, jeugdgezondheidszorg (JGZ), kinderdagverblijven, logopedisten, fysiotherapeuten en huisartsen. Deze samenwerking is belangrijk om de ontwikkeling van peuters zo goed mogelijk te laten verlopen. Peuterleidsters participeren in de brede scholen en MFA's. Alle peuters waarover (ernstige) zorgen zijn worden gemeld in de Verwijsindex en zonodig ingebracht in het CJG. De leidinggevende van de

peuterspeelzalen is lid van het Friese provinciale netwerk aangesloten bij de MOgroep en zij is lid van de Stuurgroep Kearn (Kinderopvang, peuterspeelzaalwerk en ROC's.) Deze stuurgroep geeft provinciaal het opleidings- en stagebeleid vorm.

Ontwikkelingen

In Oosterwolde wordt een Integraal Kindcentrum gebouwd naar Zweeds model. In dit IKC worden de gefuseerde basisscholen Tussen de Singels en de Oostenburg gehuisvest, evenals een groep kinderopvang van "Voor Dag en Dou" en een dependance van Peuterspeelzaal Nijntje. De verwachting is dat het IKC in 2016 betrokken kan worden.

In Donkerbroek wordt de mogelijkheid onderzocht om een Kind Centrum te vormen. Deelnemende partijen zijn CBS de Peggebult, OBS Het Startblok en peuterspeelzaal Peuterpret.

Het rijk wil dat er een betere afstemming van het onderwijs, de kinderopvang, de peuterspeelzalen en de VVE tot stand komt. Het gaat daarbij om versterking van de pedagogische kwaliteit, één financieringsstroom voor werkende ouders en één kwaliteitskader. Regelgeving voor peuterspeelzalen en Kinderopvang wordt gelijk. Dit betekent dat er op de peuterspeelzalen uiterlijk vanaf 1 januari 2017 verplicht twee gekwalificeerde leidsters op een groep van 16 peuters gaan werken.

2) Ouder-kind ochtend

De Ouder-kind ochtend wordt begeleid door twee vrijwilligers. Wekelijks zijn er bijeenkomsten, met uitzondering van de schoolvakanties. Er komen jonge doelgroep ouders en de bijeenkomsten beogen de opvoedingsvaardigheden van jonge ouders te vergroten. De activiteit is laagdrempelig en draagt bij aan het vergroten van het sociale netwerk van ouders. Er zijn regelmatig thema's met de ouders besproken. In 2014 waren de thema's: in de week van de opvoeding, "tot 10 tellen" i.s.m. ouders van de Stapprogramma's, peutermuziekworkshop "Op de boerderij", Sinterklaas en een informatiebijeenkomst over de Stapprogramma's met daarbij een tentoonstelling van de materialen. In juni zijn de ouders en kinderen naar de Natuur geweest in Drachten.

3) Stapprogramma's

De medewerkers van de programma's van Stap hebben in 2014 59 verschillende gezinnen begeleid. De problematiek in de gezinnen is soms complex. Indien nodig zijn gezinnen ingebracht in het CJG Kernteam. Voor de toeleiding blijft het belangrijk dat er regelmatig contact wordt onderhouden met de daartoe geëigende instanties. De scholen, het consultatiebureau, de peuterspeelzalen en de kinderopvang zijn de belangrijkste vindplaatsen voor deelnemers aan de Stapprogramma's. Het aantal uitgevallen gezinnen is ten opzichte van 2013 gelijk gebleven. Redenen van uitval waren: verhuizingen, plaatsing kinderen in een centrum voor medisch orthopedagogische dagbehandeling (MOD) of speciaal onderwijs, niet gemotiveerde ouders.

Naast de huisbezoeken werden er vijf groepsbijeenkomsten gerealiseerd, thema's: plezier met boeken, straf of niet (hoe reageren we op ongewenst gedrag), in gesprek met je kind (belang van communicatie/rol van communicatie in de opvoeding), buitenspelen (spel ontwikkeling en belang van buiten spelen), Even tot 10 tellen, geduld en plezier met je kind (week van de opvoeding, landelijk thema "ik tel tot 10).

In 2014 hebben 17 kinderen het Stapprogramma succesvol afgerond en zij hebben hun welverdiende diploma gekregen. Interactie tussen ouder en kind is in de Stapprogramma's erg belangrijk en dit werd ook zichtbaar op het diplomafeest. Ouders en kinderen hebben samen mee gedaan aan een activiteitencircuit. In dit activiteitencircuit was een activiteitenhoek met djembe, een knutselhoek, een voorleeshoek, een hapjeshoek en een grabbelton.

De stapmedewerkers hebben de landelijke Stapmedewerkersdag bezocht.

Uitvoering Stap in Zuidwest Friesland

In 2014 is er diverse keren contact geweest met de gemeente Súdwest-Fryslân in het kader van de transitie jeugdzorg. Deze gemeente heeft Scala verzocht de Stapprogramma's Opstapje en Opstap ook bij hen aan te bieden. Vanaf 2015 zullen onze programma's in hun aanbod aan de inwoners meegenomen worden.

4) Leesbevordering

In 2014 is het rugtasjesproject in samenwerking met de Bibliotheek Zuidoost Fryslân voortgezet en uitgebreid. Alle partijen waren erg tevreden over de pilot en er is besloten door te gaan met het tasjesproject op de VVE-peuterspeelzalen Nijntje in Oosterwolde, 't Kwetternest in Haulerwijk en bij de Stapprojecten. Het project is uitgebreid met VVE-peuterspeelzaal 't Hummelhonk in Appelscha. Het project is bedoeld om voorlezen te stimuleren, kinderen met boeken in aanraking te brengen en bij ouders de mogelijkheden van de bibliotheek onder de aandacht te brengen. Eén keer per maand is er dus de "grote tasjesruil" op de speelzaal. Bij de Stapprogramma's is het iets anders georganiseerd. De Stapmedewerker neemt een rugtasje met boeken mee en ruilt deze 1x per maand om in het gezin.

Ook is er op de peuterspeelzalen en bij de groepsbijeenkomsten van de Stapprogramma's weer veel aandacht besteed aan voorlezen, prentenboeken en boeken lenen. De ouders worden hier zoveel mogelijk bij betrokken. Extra activiteiten zijn er tijdens de Kinderboekenweek en de voorleesdagen van de bibliotheek.

5) Brede Scholen

Brede scholen bieden extra mogelijkheden om de ontwikkeling en ontplooiing van kinderen te bevorderen. Hiertoe wordt op veel gebieden samengewerkt. Diverse gezamenlijke activiteiten hebben zich bewezen als activiteiten met een meerwaarde. Deze staan elk jaar op de brede school plannings.

Een brede school is een dynamisch geheel. De brede scholen staan midden in de samenleving. Anticiperen op ontwikkelingen in de samenleving betekent meegroeien en ingaan op veranderende behoefte van kinderen, ouders, wijk, participanten en gemeente. De brede school coördinator begeleidt dit dynamische proces, bewaakt de doelen, zorgt dat participanten met elkaar in contact blijven en legt contacten met nieuwe samenwerkingspartners.

De brede scholen hanteren gezamenlijke gemaakte afspraken over de doorgaande lijn, overdracht, doorverwijzing en VVE. Deze afspraken sluiten aan bij de gemeentelijke lijn van werken en de werkwijze van het CJG.

Naschoolse activiteiten zijn er op het gebied van sport, cultuur, creativiteit, muziek en natuur. Hierin ontdekken kinderen waar ze goed in zijn en oefenen ze hun sociale competenties. Ook werken ze samen met kinderen van andere scholen (waaronder speciaal onderwijs) en trekken ze op met kinderen van diverse leeftijden. De naschoolse activiteiten werden uitgevoerd door gastdocenten en/of vrijwilligers, veelal in samenwerking met verenigingen en organisaties in dorp of wijk. De coördinator naschoolse activiteiten maakt en bewaakt de afspraken met gastdocenten en verenigingen en regelt de aanmelding, indeling, afhandeling en evaluatie van veel naschoolse activiteiten.

In 2014 waren de buurtsportcoaches actief. Zij hebben de brede scholen ondersteund in de naschoolse activiteiten en de verbinding onder- en naschools. De buurtsportcoaches versterken het contact met de sportverenigingen en verzorgen sportactiviteiten op de naschoolse activiteitenkalender. Met de buurtsportcoaches en twee kinderfysiotherapeuten uit Oosterwolde is het aanbod afgestemd, voor ondersteuning van kinderen met een motorische achterstand en/of kinderen die motorisch niet goed mee kunnen komen bij een sportvereniging.

Het succesvolle project *Kinderen: daar zit muziek in!* is doorontwikkeld tot een structureel muziekproject op beide brede scholen, gezamenlijk gedragen met de muziekverenigingen, Kunst & COO en stichting Scala. Elk schooljaar leren de kinderen van de groepen 5 van vier basisscholen en een VSO groep van de Meester Duisterhoutschool onder schooltijd een blaasinstrument bespelen. Na schooltijd wordt er extra geoefend in de muziekclubs en het geheel wordt afgesloten met een optreden voor ouders en bekenden. Kinderen kunnen tegen gereduceerd tarief ook thuis op een instrument oefenen. Na het project kunnen kinderen doorstromen naar muziekvereniging of Kunst & COO. Gezinnen met weinig financiële middelen kunnen een

beroep doen op een hiervoor speciaal opgericht fonds. De muziekinstrumenten komen van Stichting Scala en van de muziekverenigingen.

In De Samensprong in Haulerwijk heeft de jeugd van groep 8 ook dit jaar weer laagdrempelig kennism gemaakt met 't Honk. In enkele bijeenkomsten tijdens en na schooltijd kregen de kinderen (en hun ouders) uitleg over 't Honk en via verschillende activiteiten maakten ze kennis met de soos. De stap om na de basisschool 't Honk te bezoeken wordt hiermee vergemakkelijkt.

Brede school MFS Zuid en de wijken Oosterwolde Zuid en Haerenkwartier raken meer bij elkaar betrokken. Enkele naschoolse activiteiten werden verzorgd door wijkbewoners, zoals helpen in de moestuin van het Haerenkwartier en cupcakes versieren. Deze activiteiten waren zeer geslaagd en zullen ook herhaald worden. De naschoolse activiteiten zijn voor alle kinderen uit de twee wijken, ook als ze elders op school zitten. Waar mogelijk wordt verbinding gezocht met wijk en dorp. Zo zijn de Nationale Voorleesdagen geopend door een kinderboekenschrijfster uit de wijk, die voorlas uit eigen werk.

In Haulerwijk wordt er in de brede school veel aandacht besteed aan Taal- en Leespromotie. De basisscholen en de bibliotheek zijn een project gestart om de taalontwikkeling en het (voor)lezen extra te stimuleren. De groepen 1 t/m 4 bezoeken elke maand onder schooltijd de bibliotheek. Tijdens dat bezoek wordt er voorgelezen en een taal-lees-activiteit gedaan. Ook de ouders worden uitgenodigd. De verhalen en activiteiten sluiten aan bij de VVE-thema's op De Samensprong.

In beide brede scholen doen partijen gezamenlijk mee met de Kinderboekenweek, de Voorleesdagen en is er aandacht voor taal/lezen in de naschoolse activiteitenkalender.

In elke brede school wordt structureel aandacht besteed aan ontmoeting en kennismaking. Zo zijn er jaarlijks een aantal bijeenkomsten voor alle medewerkers van de brede school, waarbij onderling contact en ontmoeting voorop staat. Tevens worden deze bijeenkomsten benut voor de inhoudelijke ontwikkeling van de brede school.

De brede scholen (en de coördinator) worden gevolgd en ondersteund door een klankbordgroep. De klankbordgroep bestaat uit afgevaardigden van Stichting Comperio, CPO De Tjongerwerven, Bibliotheek Zuidoost Friesland, Scala en de gemeente. Voorjaar 2014 is de rapportage *Resultaten en ontwikkelingen Brede Scholen Ooststellingwerf* vastgesteld door de klankbordgroep. Hierin staan de opbrengsten en de vorming van 8 jaar brede scholen in Ooststellingwerf beschreven. De klankbordgroep heeft geadviseerd om de korting op de (rijks)subsidie voor de coördinatie niet te effectueren. De gemeente Ooststellingwerf heeft gelukkig extra budget ter beschikking gesteld om de coördinatie te kunnen continueren.

6) Buurtsportimpuls: Ooststellingwerf in Beweging

In 2014 waren er vier buurtsportcoaches (BSC) beschikbaar om "Ooststellingwerf in Beweging" uit te voeren. Drie van deze BSC's zijn in dienst van Stichting Scala. De vierde BSC is in dienst van Stichting Comperio. Het buurtsportwerk is onderverdeeld in twee grote taakgebieden. Twee van de buurtsportcoaches werken in de wijken en de dorpen en met sportverenigingen, de andere twee zijn werkzaam binnen het basisonderwijs en bieden ondersteuning in het bewegingsonderwijs en organiseren naschoolse sportactiviteiten. In de vakanties zijn alle buurtsportcoaches actief bij de sportinstuiven.

In 2014 is het werkgebied uitgebreid met Oosterwolde Noord, Haulerwijk, Haule, Donkerbroek en Makkinga. Daar zijn ook de buurtscans uitgevoerd. Op basis van de uitkomsten van deze scans zijn er activiteiten geïnitieerd. De start in een nieuw gebied werd met een feestelijke Kick-off gevierd in Haulerwijk op 9 juli en in Donkerbroek op 15 oktober. De kick-off van "Ooststellingwerf in Beweging" was in Haulerwijk bij zwembad de Haulewelle. Alle kinderen van brede school de Samensprong en ook de basisscholen in Waskemeer en Haule mochten deelnemen aan deze activiteit. Later op de dag was er een programma voor jongeren en volwassenen.

In Donkerbroek waren er diverse sporten op de sportvelden, in het bos naast het sportpark vond een survival plaats. Ook was er een sportmarkt waar verschillende sportaanbieders uit het dorp hun activiteiten konden promoten. In november 2014 werd groen licht gegeven om nog een extra buurtsportcoach aan te trekken voor 18 uur per week.

Inzet in wijken en dorpen

In Oosterwolde, Makkinga, Donkerbroek, Haule en Haulerwijk zijn er activiteiten georganiseerd door bestaande activiteitenwerkgroepen of door nieuw opgerichte commissies. Als voorbeeld noemen we de Baggerloop, sportdag in de Molukse wijk, Koningsdag, JOPPOP outdoor activiteiten met Sumoworstelen,

krat stapelen en spijkerbroekhangen, de burendag, de buitenspeeldag en de avondvierdaagse en fitness bij Rikkingahof. In Haulerwijk waren er o.a. survival activiteiten en een voetbaltoernooi voor jongeren. Hierbij wordt samengewerkt met de jongerenwerkers van Scala.

Verenigingsondersteuning

De buurtsportcoaches bieden ondersteuning aan de verenigingen. Er is o.a. medewerking verleend aan een informatieavond met workshops omtrent vrijwilligers tekort bij verenigingen. Voor de vakantie-instuiven en de naschoolse activiteiten NSA is de samenwerking gezocht met zoveel mogelijk sportverenigingen. Daarnaast is er advies gegeven m.b.t. diverse vragen, dit varieerde van ledenterugloop tot het zoeken van trainers en het opzetten van een nieuwe verenigingstak.

Stagiaires

Stagiaires van de HBO opleiding Sportmanagement van de Hanze Hoge school hebben begin 2014 de buurtscans uitgevoerd in Haulerwijk, Haule, Waskemeer en Donkerbroek.

Daarnaast wordt door 2^e jaarstagiaires in kaart gebracht hoeveel en welke beweegaanbieders er zijn in de gemeente en hoe dit inzichtelijk te maken voor alle inwoners. Ook inventariseren zij welke regelingen er zijn zoals bijvoorbeeld het jeugdsportfonds. Doel is de beweegparticipatie laagdrempeliger te maken.

Ook wordt er gewerkt met stagiaires van MBO CIOS in Heerenveen. CIOS studenten van het 3e jaar ondersteunen en voeren activiteiten uit voor buurtsport waaronder vakantie activiteiten en pleinspelen

Basisonderwijs

De twee Buurtsportcoaches voor het basisonderwijs hebben invulling gegeven aan de ondersteuningswensen van de scholen. Te weten: werken aan de hand van een planning; gebruik van de inzet van extra materialen (voor groep 1-2 en/of groep 3-8); het verzorgen van voorbeeldlessen; ondersteuning bij pleinspel; ondersteuning bij Koningsspelen en/of sportdagen. Het zwaartepunt van deze ondersteuning ligt bij het verzorgen van voorbeeldlessen waarbij de groepsleerkrachten altijd aanwezig zijn. Op deze wijze is er bijna in elke les een 'kennisoverdracht' waar de groepsleerkrachten hun voordeel mee kunnen doen. Doel van al deze acties: kwaliteitsverbetering van het bewegingsonderwijs met als vertrekpunt: de groepsleerkrachten zijn verantwoordelijk voor het verzorgen van de eigen lessen bewegingsonderwijs.

Op diverse scholen zijn naschoolse activiteiten opgezet en uitgevoerd, bij de brede scholen in samenwerking met de coördinator brede scholen/NSA.

Lekker Fit! Fryslân als op zichzelf staand project is medio juli 2014 gestopt. LFF is op een aantal scholen gecontinueerd. De school is als het ware nu zelf 'eigenaar' van het project LFF op de school. Vanuit het BSW wordt aanvullende ondersteuning geboden. Vijf scholen hebben er voor gekozen om het schooljaar 2014 – 2015 verder te gaan met LFF.

Sport Op Basisscholen Extra (SOB Extra)

De buurtsport gaat zich meer inzetten voor kinderen die extra ondersteuning kunnen gebruiken op het gebied van beweging. Speciaal voor deze kinderen wordt een groep gevormd waarin deze kinderen 1 keer in de week onder begeleiding een extra beweegmoment krijgen: Sport op Basisscholen Extra (SOB Extra).

Het doel is de kinderen door extra begeleiding beter te leren bewegen en sporten. Onder schooltijd is een screening gedaan, waarbij de kinderen verschillende kleine testjes hebben gedaan, zoals hinkelen, huppelen en stuiten. Aan de hand van deze gegevens is er gekeken naar het niveau waarop de leerling op dat moment zit in verhouding met wat gemiddeld op deze leeftijd gescoord wordt. Er is begonnen met de screening van kinderen van de groepen 3 en 4 van OBS Buttinga, OBS De Boekhorst, CBS In de Kring, SBO Kampingerhof en de Meester Duisterhoutschool. De uitvoering van SOB Extra begint in 2015.

7) Speel-o-theek De Flierefluit

Speel-o-theek De Flierefluit in Haulerwijk is de enige speel-o-theek in de gemeente Ooststellingwerf. De Flierefluit draait op een groep gemotiveerde en enthousiaste vrijwilligers en is gevestigd in de Brede School "De Samensprong". Meedoen in de Brede School vraagt veel extra inzet van het bestuur, zoals de

samenwerking binnen het gebouw en allerlei overleggen. Zonder de inzet van vrijwilligers is het niet mogelijk de uitleen voort te zetten, het speelgoed te verzorgen en de ledenwerving te regelen. Punt van aandacht blijft de voortdurende werving van nieuwe vrijwilligers. Onder andere via de maatschappelijke stages worden vrijwilligers binnengehaald.

De speel-o-theek was betrokken bij de spelmiddagen in het Sinnehiem en deed mee aan het project van de Samensprong "Natuur in de buurt". Kinderen van groep 7 en 8 konden ook dit jaar als naschoolse activiteit meehelpen in de speel-o-theek. De kinderen vinden dit erg leuk. De speel-o-theek was in 2014 40 dagen open op de donderdag m.u.v. de schoolvakanties. De Flierefluit heeft diverse acties ondernomen om extra inkomsten te verwerven. Er is twee keer een kinderkleding- en speelgoedbeurs georganiseerd, daar werd ook het eigen afgeschreven speelgoed verkocht. Er is weer een pepernotenactie gehouden. Mede dankzij de vele acties was het dit jaar weer mogelijk de contributie niet te verhogen. Eind 2014 bedroeg het ledenaantal 129 en waren er 21 vrijwilligers, inclusief 5 bestuursleden, actief.

8) Participatie in het Centrum voor Jeugd en Gezin

Scala maakt onderdeel uit van het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) in Ooststellingwerf. Scala registreert in de (Friese) verwijsindex indien er zorgen zijn over de ontwikkeling en/of opvoedsituatie van kinderen/jongeren. Tevens hanteert Scala de meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.

Het jaar 2014 stond in het teken van de hervorming van het CJG naar gebiedsgerichte teams in Ooststellingwerf. Halverwege 2014 is er gekozen voor een tweedeling van het CJG kernteam in CJG kernteam (klein) en CJG kernteam groot. In het CJG kernteam wordt casuïstiek besproken en in het overleg CJG kernteam groot wordt informatie uitgewisseld met de partners over de ontwikkelingen. Aanleiding om het CJG kernteam te splitsen is het efficiënter en effectiever casuïstiek te kunnen bespreken, een plan van aanpak te maken, en casussen uit te zetten. Tevens was er behoefte aan meer uitwisseling en geïnformeerd worden over de ontwikkelingen. De mogelijkheid aan te schuiven bij het bespreken van een casus door de partners is gebeven. Hiervan is het laatste half jaar geen gebruik gemaakt, maar de partners zijn wel betrokken in (zorg) overleggen. De frequentie van het CJG kernteam is verhoogd naar 1x per 3 weken en de frequentie van CJG kernteam groot is verlaagd naar 1x per 3 maanden.

Alle deelnemers van het CJG groot zijn geautoriseerd in het ketendossiersysteem (KeDo) waarbij ze casuïstiek kunnen blijven volgen en relevante informatie kunnen toevoegen. Binnen Scala zijn 3 medewerkers hiervoor geautoriseerd: jongerenwerk, Staprojecten en aandachtfunctionaris Jeugd die ook de monitoring van het CJG kernteam heeft gedaan voor wat betreft de casussen.

Opvallend is dat er in verhouding in 2014 meer casussen zijn binnengekomen over zorg van het nog ongeboren kind dan voorgaande jaren. De zorgen die gemeld werden gingen over het (aanstaande) kind van verslaafde ouders, zeer jonge ouders die onvoldoende voorbereidingen hebben getroffen, ouders met persoonlijke problematiek en ouders met (forse) financiële problemen. Er zijn meldingen geweest vanuit Groningen en Drenthe waar goed mee is samengewerkt. In de laatste maand van 2014 zijn er casussen opgepakt door medewerkers die gaan werken in de gebiedsteam.

2. Tieners en Jongeren

Inleiding

In 2014 werden de effecten van de bezuinigingen van de afgelopen jaren nog meer zichtbaar en voelbaar. In 2013 was de formatie al teruggelopen en in 2014 is de formatie verder verminderd zodat het aantal fte's nu in lijn is met het verlaagde budget. Met minder personele inzet is er door het jongerenwerk volop gewerkt aan participatie en ontwikkeling van jongeren. Leidraad daarbij waren de BCF (Beleidsgestuurde Contractfinanciering) afspraken die met de gemeente zijn gemaakt.

Het stimuleren van de ontwikkeling en het participeren in de samenleving is het belangrijkste doel in ons werk gericht op tieners en jongeren. De nadruk ligt op het zelf bedenken, organiseren en uitvoeren van activiteiten voor en door jongeren, in samenwerking met anderen en ondersteund door jongerenwerkers. Daar leren jongeren van! Daarbij is er aandacht voor bewegen, cultuur en muziek, tegengaan van roken, drugs- en alcoholgebruik en voor jongeren die buiten de boot dreigen te vallen. Er wordt daarbij samengewerkt zoals de Buurtsport, Plaatselijk Belangen van diverse dorpen, onderwijs, sportverenigingen, hulpverlening, jeugdgezondheidszorg, politie, Kunstwerk, en Verslavingszorg Noord Nederland.

Activiteiten die bijdragen aan de gemeentelijke doelstellingen:

- 1) Contactlegging, signalering en verwijzing
- 2) Er op af!
- 3) (Sport)activiteiten
- 4) Muziek en cultuur
- 5) Zelforganisatie
- 6) Preventie en voorlichting

1) Contactlegging, signalering en verwijzing

Contacten worden gelegd en onderhouden in de sozen, in en bij de jongerenbus, op straat en tijdens activiteiten. Het jaar 2014 was het eerste volledige jaar voor de jongerenbus. De bus is 4 dagen per week op pad. Op deze manier komen wij met veel jongeren in contact.

Appletown is 2 keer per week open voor de jeugd van Appelscha. Na een speciaal traject met groep 8 van de Riemsloot draait de soos beter dan voorheen. De opkomst is echter nog steeds matig te noemen. Het Jop in Oosterwolde kent een aantal trouwe bezoekers. Deze jongeren hebben zich inmiddels ontwikkeld tot vrijwilliger en zij ondernemen samen met de jongerenwerkers activiteiten om een jonger publiek aan het Jop te binden. 't Honk in Haulerwijk blijft de best bezochte soos.

Signaleren doen we tijdens alle contacten met jongeren. Zorgen worden besproken met ketenpartners en indien nodig ingebracht in het CJG Kernteam.

2) Er op af!

Met de komst van de jongerenbus heeft "het er op af gaan" zich verplaatst van de straat naar de bus. Een groot voordeel hiervan is dat een gesprek in de bus minder "geforceerd" is. Jongeren voelen zich thuis en vanuit die basis is het voor een jongerenwerker gemakkelijker een gesprek te voeren. Jongerenwerkers observeren en signaleren. Zorgen die zij hebben over jongeren worden gedeeld met anderen. De bus trekt in Elsloo, Makkinga, Nijberkoop, Langedijke en Oldeberkoop veel jeugd. Zelfs zodanig dat jongeren uit bijvoorbeeld Makkinga naar Nijberkoop gaan om daar in de bus te kunnen zijn. In Nijberkoop hebben we een splitsing gemaakt in leeftijden en draaien we nu twee "shifts". Ook in Oosterwolde voorziet de bus in een behoefte. In Donkerbroek weet de jeugd mondjesmaat de weg naar de bus te vinden. Naast deze dorpen die wij op reguliere tijden wekelijks met de bus bezoeken, wordt de bus ook op incidentele basis ingezet. Zo is de bus diverse keren ingezet bij sportactiviteiten die het jongerenwerk samen met buurtsport heeft georganiseerd.

Vanaf 1 april worden middels een speciaal traject activiteiten ondernomen om de jongeren in Haulerwijk beter in beeld te krijgen. Dat gebeurt onder andere door extra openingstijden van 't Honk voor jongeren door de jongerenwerker. In en buiten 't Honk zijn contacten gelegd met jongere en oudere jongeren en samen met hen is gezocht naar de mogelijkheden van een extra hangplek in Haulerwijk. De jongerenwerker heeft geïnvesteerd in het opbouwen van (meer) contacten, kweken van vertrouwen, verantwoordelijkheden geven én jongeren aanspreken op én het bespreken van hun gedrag. Daarnaast worden er samen met en voor jongeren activiteiten georganiseerd. De jongerenwerker en een buurtsportcoach hebben actief geparticipeerd in het overleg "Meer voor Jeugd".

3) (Sport) activiteiten

Jongeren waar zorg over is sporten vaak niet in georganiseerd (verenigings)verband. Via het jongerenwerk bereiken we veel van deze jongeren. Vanuit de jongerenbus worden, veelal samen met de buurtsportcoaches sportactiviteiten aangeboden. Voetbaltoernooien, karten, bowlen, zwemmen en schaatsen zijn activiteiten die voor en door jongeren georganiseerd zijn. De activiteiten werden in het algemeen goed bezocht door enthousiast deelnemende jongeren. Daarnaast werd er volop gebruik gemaakt van het aanbod van sportieve activiteiten tijdens de reguliere openingstijden van de sozen en de jongerenbus. De cursus Streetdance vond wekelijks plaats in Oosterwolde.

4) Muziek en cultuur

Muziek speelt een grote rol in het leven van jongeren. De voorkeuren voor bepaalde muziek bepaalt vaak zelfs de groep waar jongeren zich bij aansluiten. Nieuw zijn de maandelijkse jamsessies in het Jop. Jongeren wilden graag zelf actief muziek maken. Onder begeleiding wordt op de laatste vrijdag van de maand gemusiceerd. De groep is (nog) niet groot maar wel hecht. Wekelijks zijn er filmavonden in Oosterwolde. Ook waren er filmavonden in Haulerwijk en Appelscha. In december was er een activiteit in het kader van Serious Request. Het festival Hutspop XL werd met vele partners in Ooststellingwerf georganiseerd. Met een vernieuwd concept kreeg Joppop de glans weer terug die het met de verregende editie van 2013 enigszins was kwijtgeraakt

5) Zelforganisatie

Jongeren verantwoordelijkheid geven en datgene laten doen waar ze goed in zijn of goed in willen worden, levert meer zelfvertrouwen en meer vaardigheden op en dit levert ook nog meer vrijwilligers en activiteiten voor en door jongeren op. Jongeren hebben zelf een groot aantal activiteiten bedacht en vormgegeven. Daarnaast draaien de sozen met inzet van overwegend jonge vrijwilligers. Zo zijn de bezoekers van het eerste uur van 't Honk nu vrijwilliger, een positieve ontwikkeling, die echter ook meer ondersteuning vraagt. Ook bij de speurtocht naar een nieuwe hangplek in de vorm van een zeecontainer zijn jongeren in Haulerwijk prominent betrokken. In de rol van jongerenwerker komt steeds meer de nadruk te liggen op de begeleiding en ondersteuning van vrijwilligers.

6) Preventie en voorlichting

Tijdens alle activiteiten letten jongerenwerkers op gedrag van jongeren, maakten dat, indien nodig, bespreekbaar en zorgden voor een actieve doorgeleiding naar het CJG Kernteam. Impliciete/individuele voorlichting werd gegeven tijdens openingstijden van de diverse sozen en de jongerenbus. Aan kinderen van groep 8 in Haulerwijk, Appelscha en Oosterwolde werd voorlichting gegeven over de diverse sozen. In Haulerwijk werd mede op initiatief van Scala een nieuw platform gecreëerd. Onder de naam 'Meer voor Jeugd' worden krachten van diverse partijen gebundeld om meer te kunnen betekenen voor de jeugd in Haulerwijk. De volgende partijen participeren hierbij: Plaatselijk Belang Haulerwijk, Buurtsport, politie, Chat, het kerkelijk jongerenwerk, Laco, 't Honk, de gemeente en Scala. Samen wordt gekeken naar hoe meer voor jeugd én met jeugd én met volwassenen gerealiseerd kan worden.

De jongerenwerkers zijn ook actief via de sociale media. Vooral via Facebook wordt er op een moderne manier gecommuniceerd met jongeren.

3. Volwassenen

Inleiding

Veel mensen regelen hun eigen welzijn. Anderen hebben ondersteuning nodig om mee te kunnen doen, actief te worden, vrijwilliger te worden, weer aan een opleiding te beginnen, te kunnen werken of gewoon contact met anderen te hebben. Samen leven, werken en ontspannen kan alleen als er mensen, vrijwilligers zijn, die samen de schouders onder een activiteit, vereniging of club willen zetten. Inspanningen blijven nodig om de juiste mensen op de juiste vrijwilligersplekken te krijgen. Naast vrijwilligers is er ook plek nodig om mensen de ruimte te geven activiteiten te kunnen organiseren. Vrijwilligerswerk is het afgelopen jaar veel genoemd in relatie tot de participatiesamenleving. Burgers moeten meer voor elkaar gaan doen. De vraag naar vrijwilligers neemt daardoor toe. Anderzijds is er de ontwikkeling dat vrijwilligers zoeken lastiger wordt. In een zorgzame samenleving met een terugtrekkende overheid is ondersteuning van kwetsbare mensen noodzakelijk. Waar mogelijk door vrijwilligers, waar het moet door professionals.

Activiteiten die participatie bevorderen:

- 1) Ondersteuning Vrijwillige Inzet
- 2) Maatschappelijke stages
- 3) Activering: Iedereen in Beweging
- 4) Ondersteuning Buurten
- 5) Buurtbemiddeling
- 6) Sociaal Team
- 7) Hulp- en dienstverlening, bemoeizorg

1) Ondersteuning Vrijwillige Inzet

Vrijwilligerswerk is één van de belangrijkste uitingen van actieve burgerparticipatie, speelt derhalve een grote rol en draagt bij tot sociale samenhang in de samenleving. Het Steunpunt Vrijwillige Inzet streeft er naar dé centrale plek te zijn in Ooststellingwerf waar vraag en aanbod van vrijwilligerswerk bij elkaar komt en waar algemene informatie over vrijwilligerswerk en vrijwilligersbeleid te vinden is. De met de gemeente overeengekomen belangrijkste doelen van de vrijwillige inzet zijn het behouden en het zo mogelijk vergroten van het vrijwilligersbestand, het ondersteunen van mensen die moeilijker vrijwilligerswerk kunnen vinden en vrijwilligersorganisaties informeren en zo mogelijk ondersteunen.

Vrijwilligersbestand behouden en zo mogelijk vergroten

Het afgelopen jaar is het Steunpunt Vrijwillige Inzet actief bezig geweest om vraag en aanbod van vrijwilligerswerk bij elkaar te brengen. Vrijwilligers en organisaties zijn geadviseerd, daar waar nodig zijn hun belangen behartigd en is er geprobeerd de maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar vrijwillige inzet. Veel mensen hebben een volle agenda en vragen zich af wat het verrichten van vrijwilligerswerk hen op zal leveren. Om ook deze groep mensen de drempel over te helpen is er het afgelopen jaar volop aandacht besteed aan de positieve aspecten van vrijwilligerswerk. Via het vrijwilligerswerk kan men zich verder ontwikkelen, ervaring opbouwen, dingen uitproberen en het staat goed op de CV.

Verder groeit de groep vitale ouderen nog steeds en deze groep vormt een groot potentieel voor het vrijwilligerswerk. Voor die groep hebben we geprobeerd onze vrijwilligersvacatures ook aantrekkelijk te maken. Hierbij werd gezocht naar vacatures die uitdaging bieden of gelegenheid geven in het leven opgedane vaardigheden te benutten en ook, niet minder belangrijk, die in hun agenda passen.

Activering van doelgroepen die moeilijker plaatsbaar zijn als vrijwilliger

Wij leven in een tijd met veel nieuwe mogelijkheden- denk aan online ontwikkelingen- die het voor zowel mensen die zich maatschappelijk nuttig willen maken als de organisaties een stuk makkelijker maken elkaar te vinden. Het hele jaar door en 24 uur per dag kunnen mensen die op zoek zijn naar vrijwilligerswerk ons vacaturebestand bekijken. Veel mensen vinden via de vacaturebank een passende vrijwilligersbaan. Toch blijft een bepaalde groep behoefte houden aan persoonlijke bemiddeling. Denk aan mensen met een Wajong uitkering, met psychische of verstandelijke beperkingen maar ook mensen met een andere culturele

achtergrond. Mensen, afkomstig uit andere landen of werelddelen, die vrijwilligerswerk zoeken om hun reïntegratie te bevorderen. Om al deze uiteenlopende mensen verder te kunnen helpen wordt maatwerk geleverd. Vacatures worden aangepast aan de mogelijkheden van de vrijwilliger. Aan organisaties is gevraagd hieraan mee te werken. Er zijn vrijwilligers gezocht die het leuk vinden om extra begeleiding te bieden. Samen met de vrijwilliger wordt het kennismakingsgesprek voorbereid en indien nodig gaat de coördinator van de Vrijwillige Inzet mee.

Organisaties worden veelal persoonlijk bezocht. Daar worden duidelijke werkafspraken gemaakt, vacatures geactualiseerd maar ook wordt gepeild of men bereid is vacatures aan te passen, extra werkbegeleiding in te zetten en of men bereid is om ook mensen met een beperking een kans te geven. Kortom welke eisen worden er aan vrijwilligers gesteld en hoeveel rek zit er in. De informatie die hieruit voortkomt wordt aan de (interne) vacature omschrijving als notitie toegevoegd. Informatie die wij nodig hebben om direct een match te kunnen maken tussen de vrijwilligers en de organisaties.

Informereren over en ondersteunen van vrijwilligerswerk

Het afgelopen jaar zijn alle organisaties uit ons bestand zoveel mogelijk geholpen bij de uitvoering van hun werk. Zij zijn op de hoogte gesteld van actuele ontwikkelingen inzake vrijwilligerswerk. Er zijn onder andere voorbeelden geleverd van vrijwilligerscontracten, de laatste informatie over vrijwilligersvergoedingen is verstrekt en er zijn aandachtspunten aangeleverd voor het vinden en binden van de juiste vrijwilligers. Er is kennis overgedragen en er zijn gesprekken gevoerd bijvoorbeeld over de grenzen van vrijwilligerswerk. Soms vragen organisaties namelijk (noodgedwongen) heel veel van hun vrijwilligers. En worden er eisen gesteld die eigenlijk horen bij betaalde banen.

Via de e-mail zijn organisaties op de hoogte gehouden van wetenswaardigheden zoals bijvoorbeeld NL Doet, Vrijwilligersacties, Maatschappelijke Stages, de Vrijwilligersaward, nieuwe initiatieven op het gebied van vrijwilligerswerk en landelijke ontwikkelingen.

Onze netwerkpositie hebben wij ingezet om organisaties met vergelijkbare belangen van elkaars bestaan op de hoogte te brengen en samenwerking te stimuleren.

Onze werkzaamheden brengen wij op vele manieren onder de aandacht van de bevolking en organisaties. Door persberichten met actuele informatie en vacatures te plaatsen in de lokale kranten. Door middel van het verspreiden van folders over vrijwilligerswerk maar ook door inzet van sociale media. Een twitter account wordt gebruikt om actuele informatie te geven en vacatures die op korte termijn vervuld dienen te worden onder de aandacht te brengen. Dit is goedkoop, snel en actiegericht.

2) Maatschappelijke stages (MaS)

In de brugklassen krijgen de leerlingen een nieuwsbrief en klassikale informatie over maatschappelijke stages. Hierin wordt de leerlingen duidelijk gemaakt wat de maatschappelijk stage inhoudt, hoe één en ander georganiseerd is en wat de spelregels zijn. Aan het begin van het schooljaar krijgen de jongeren een inlogcode en daarmee kunnen zij in het digitale vacaturebestand, www.keiindemaatschappij.nl, naar een geschikte MaS-plek zoeken. Het onderhouden en vullen van de website wordt verzorgd door het Steunpunt Vrijwillige Inzet evenals de contacten die hieruit ontstaan met organisaties die deze werkplekken bieden. Deze contacten gaan voornamelijk over beschikbaarheid van klussen/vrijwilligerswerk, begeleiding van de jongeren, beoordeling en het maken van afspraken. Een tendens is dat jongeren uit de brugklas al een start maken met MaS. Ook kunnen zij zelf ingebrachte vacatures op de site aanmelden. Er zijn 366 leerlingen die hun maatschappelijke stage vervuld hebben. Zij hebben kunnen ervaren hoe leuk en zinvol het kan zijn om vrijwilligerswerk te doen.

3) Activering: Iedereen in Beweging

In 2014 werden de programma's "Iedereen in Beweging" en "Door Sport blijf je in Beweging" voortgezet. In "Iedereen in Beweging", worden deelnemers gemotiveerd en gestimuleerd om twee keer per week te sporten. Daarnaast worden de deelnemers ondersteund in het vinden van passend vrijwilligerswerk en volgen zij korte workshops en cursussen. Van elke deelnemer wordt bijgehouden waar hij/zij staat op de participatieladder.

Na deelname aan "Iedereen in Beweging" kunnen deelnemers doorstromen naar "Bij Door Sport blijf je in Beweging": de deelnemers kunnen twee dagdelen per week fitnessen onder begeleiding. Elk programma

wordt gezamenlijk begonnen met de sportbegeleider en mede-deelnemers. Tijdens de koffie is er gelegenheid om even bij te praten en is er ruimte voor sociale contacten en onderlinge steun. Voor de deelnemers aan "Iedereen in Beweging" is de sportbegeleider ook de aangewezen persoon die vroegtijdig signaleert of deelnemers nog vragen en/of problemen hebben. De sporten waaraan de deelnemers mee hebben kunnen doen zijn: fitness, zaalvoetbal, uni hockey, volleybal, badminton, zeilen, yoga, muaythai, mountainbiken, schaatsen. Survivallen, judo, bowlen en body pump.

In alle programma's wordt ingezet op de participatie en inzet van eigen kracht van die burgers van wie men verwacht of weet dat zij weinig betrokkenheid (kunnen) tonen bij de Ooststellingwerfse samenleving. Centraal staat de participatie van alle deelnemers. Iedereen kan iets, ook mensen die langdurig werkloos zijn en een uitkering ontvangen. Weer meedoen, ertoe doen en mee blijven doen, dat is onze boodschap! Door hen te betrekken bij maatschappelijk zinvolle activiteiten wordt het negatieve beeld dat zij van zichzelf hebben (en dat anderen vaak ook van hen hebben) in positieve zin bijgesteld. De begeleiders van IIB hebben in overleg met de voetbalvereniging in Oosterwolde een aantal Somalische deelnemers zo weten te stimuleren dat ze lid zijn geworden van de club.

"Mannen in Beweging", een project van het participatie- en emancipatieproject Man 2.0 van het Oranje Fonds is na drie jaren ondersteuning met ingang van 1 januari 2014 gestopt. In april 2014 is Man 2.0 van het Oranje Fonds feestelijk afgesloten. De projectleider van "Mannen in Beweging" heeft samen met een deelnemer mee gedaan aan een slotinterview in het Spoorwegmuseum in Utrecht. Daar werd tevens het onderzoek van de Universiteit van Nijmegen gepresenteerd. Deze presentatie ging over de effectiviteit van alle landelijke programma's in het kader van Man 2.0. Met een methodiekbeschrijving, een film over "Mannen in Beweging" en een boek met twintig levensverhalen is het programma afgerond. De film, de methodiek en de levensverhalen zijn op onze website te bekijken/lezen. Onderdelen van het programma van "Mannen in Beweging", zoals vrijwillige activiteiten vanuit eigen kracht organiseren zijn geïntegreerd in het basisprogramma van Iedereen in Beweging.

4) Ondersteuning buurten

In Oosterwolde is de opbouwwerker samen met de dorpencoördinator, de woningcorporaties en de politie actief om bewonerscommissies te ondersteunen met als doel de sociale cohesie in de buurt, wederzijds respect en het benoemen van gezamenlijke belangen te bevorderen. De opbouwwerker werft, stimuleert en motiveert vrijwilligers voor diverse werkgroepen en ondersteunt de activiteiten van deze werkgroepen.

De opbouwwerker maakt deel uit van het Kernteam Aandachtsgebieden. In alle vier wijken van Oosterwolde heeft een wijkshow plaatsgevonden. Het Haerenkwartier en Oosterwolde Noord hebben met ondersteuning van de opbouwwerker een Burendag voor hun buurtbewoners georganiseerd. In Oosterwolde Noord-Oost is de organisatie, fondswerving en uitvoering van de viering van 50 jaar Molukse woonwijk ondersteund evenals de totstandkoming van een nieuw speel/sportveld. In samenwerking met het project "Voor De Wijk Door De Wijk", Omrin Estafette en een aantal enthousiaste vrijwilligers is er een Repair Café in het leven geroepen. Ook de VGAO kon dit jaar weer rekenen op ondersteuning van de opbouwwerker bij het vormgeven van haar activiteiten. In de loop van 2014 is de opbouwwerker actief betrokken bij de ontwikkeling van de gebiedsteams.

5) Buurtbemiddeling

Het belangrijkste doel van Buurtbemiddeling is de woonoverlast te verminderen en het voorkomen van escalaties in de buurt. Dit gebeurt door conflicten in de buurt en tussen buurtgenoten in een zo vroeg mogelijk stadium te signaleren en zo mogelijk aan te pakken. Dit d.m.v. het herstellen van de onderlinge communicatie, bevorderen van wederzijds respect, benoemen van gezamenlijke belangen en toewerken naar afspraken die voor beide partijen aanvaardbaar zijn. Buurtbemiddeling is er voor alle inwoners van de gemeente Ooststellingwerf.

Een conflict wordt aangemeld bij de Coördinator Buurtbemiddeling. Dat kan door de wijkpolitie, de woningbouwcorporaties, een hulpverlener maar ook door mensen zelf gedaan worden. De Coördinator bepaalt of het conflict past binnen de gestelde grenzen. Bemiddeling wordt niet ingezet wanneer er sprake is van criminaliteit, verslaving, ernstige psychische problematiek of familie- en relatieproblemen.

Past de aanmelding binnen de gestelde criteria dan worden er twee Buurtbemiddelaars benaderd met het verzoek beide partijen te benaderen en uit te nodigen voor een gesprek hierover.

In de gemeente Ooststellingwerf zijn 13 Buurtbemiddelaars actief. Deze werken op vrijwillige basis en zijn getrainde mediators. Het eigenlijke werk wordt dus gedaan door vrijwilligers. Zij luisteren eerst naar beide partijen afzonderlijk, proberen hen te motiveren om mee te werken en begeleiden daarna, als beide partijen dat willen, een gezamenlijk bemiddelingsgesprek. Zij helpen de burens die een conflict hebben om zelf tot oplossingen en afspraken te komen.

Eind december 2013 is de buurtbemiddeling begonnen. 2014 was het eerste volledige jaar. In dit jaar zijn er 35 aanmeldingen binnengekomen. Van het totaal van 35 zijn er 32 aanmeldingen in behandeling genomen. In twee van de drie overgebleven gevallen bleek het te gaan om langdurende conflicten en deze zijn terugverwezen naar de politie die deze conflicten ook had aangemeld. Het derde geval is kort na de aanmelding geëscaleerd en is terugverwezen naar een hulpverlenende instantie.

Ruim de helft van de 32 in behandeling genomen meldingen, 17 in aantal, zijn op een voor beide partijen bevredigende manier tot een oplossing gebracht. De resterende meldingen zijn niet of anders opgelost. In 7 gevallen weigerde de tweede partij een gesprek aan te gaan. Zij durfden of wilden de confrontatie niet aan, bang dat dit tot verharding van het conflict zou kunnen leiden of meenden juist er zelf wel met de burens uit te kunnen komen. In één geval is de zogenoemde pendelmethode toegepast waarbij aparte gesprekken met beide partijen worden gevoerd. In twee gevallen besloten mensen na de intake zelf naar de burens te gaan zonder de bemiddelaars. Bij deze mensen is de doelstelling om de "onderlinge communicatie te herstellen" wellicht ook bereikt. In een ander geval bleek tijdens het eerste gesprek dat er naast het conflict met de burens sprake was van ernstige sociale- en financiële problemen bij de betrokkenen die het conflict "overschaduwden" en dat zij om deze redenen weinig bereidheid toonden het conflict met de burens aan te pakken.

Uit de contacten met de verwijzers blijkt dat zij vertrouwen hebben in de professionaliteit van de bemiddelaars. Zij laten de burensruzie graag aan hen over. Zij zien de onafhankelijke positie van Buurtbemiddeling als een voordeel. De politie en de woningcorporaties opereren meer vanuit gezag of vanuit de relatie huurder-verhuurder. Buurtbemiddeling komt makkelijker binnen en wordt als minder bedreigend ervaren. De opgedane ervaringen zijn vastgelegd in een evaluatieverslag. Deze evaluatie is positief ontvangen en de gemeente Ooststellingwerf heeft besloten de pilot buurtbemiddeling vanaf 1 januari 2015 structureel te subsidiëren.

b) Sociaal Team

Het Sociaal Team Ooststellingwerf is hét samenwerkende team met diversiteit aan expertise. Het Sociaal Team treedt handelend op indien een burger hulp/ ondersteuning nodig heeft maar zelf geen hulp vraagt of hulp nodig acht. Iedereen kan zijn/haar zorgen uiten bij het Sociaal Team over een medeburger met complexe problematiek en waar (ernstige) zorg over is. Het Sociaal Team gaat er-op-af om met deze burger in contact te komen. Er-op-afgaan is (in vele) gevallen noodzakelijk omdat de burger met zijn/haar (complexe) problemen de weg naar hulpverlening niet kan, durft of wil vinden. Door deze actieve, outreachende werkwijze worden mensen met complexe problematiek bereikt en worden zij gemotiveerd en gestimuleerd om hulp te accepteren. Mensen komen weer in beweging, brengen verbetering in hun situatie en kunnen meer participeren in de maatschappij.

In het kader van één gezin, één plan, één regisseur hebben de Sociaal Teamleden en CJG kernteamleden elkaar in 2014 goed kunnen vinden. De samenwerking is noodzakelijk aangezien er grote overeenkomsten zijn in de (complexe) problematiek. De gemaakte afspraken met de woningcorporaties hebben vruchten afgeworpen. Het preventief inzetten van ST en CJG leden heeft er toe bijgedragen dat er burgers/ gezinnen niet zijn ontruimd. Naast het voorkomen van ontruiming is er in diverse casussen hulp ingezet voor de burger/ gezin die ondersteuning wensten/ nodig hebben.

Het cliëntregistratiesysteem (KeDo) wordt gezien als ondersteunend, met name om het proces te volgen. Het invoeren van gegevens, die nodig zijn om goede managementgegevens te verkrijgen, is niet volledig gedaan waardoor de informatie minder betrouwbaar is.

Het afgelopen jaar is de ontwikkeling van gebiedsteams regelmatig besproken. Uit de gesprekken kwam naar voren dat men de huidige samenwerking zeer plezierig vindt; men kan elkaar goed vinden, weet wat men van elkaar kan verwachten en in de toekomst deze vorm van samenwerken wil laten bestaan. Doordat men elkaar kan vinden worden er vele casussen onderling besproken waardoor ze niet meer besproken hoeven worden in het Sociaal Team. Ondanks de wijzigingen van personen is de samenwerking goed gebleven.

7) Hulp- en dienstverlening, bemoeizorg

'Er-op-af', laagdrempeligheid en vasthoudendheid zijn kernkwaliteiten in de begeleiding aan de cliënten. Deze vorm van begeleiden is passend bij de cliënten aan wie de zorg wordt verleend: de zogenaamde zorgwekkende zorgmijders. De problematiek is complex en bestaat vaak al lange tijd. De start van de begeleiding is in eerste instantie praktische ondersteuning; bijvoorbeeld het zoeken naar onderdak en veelal het ordenen van de financiële situatie. De cliënt houdt altijd de regie. Het komt voor dat regelzaken (tijdelijk) overgenomen worden, dit gebeurt altijd in overleg met de cliënt. Naast praktische ondersteuning vinden er gesprekken plaats en worden er doelen opgesteld. Belangrijk is om naast 'hulpverlenende' gesprekken ook smalltalks te hebben en 'er te zijn', te laten weten dat zij ertoe doen. Samen met de cliënt wordt er gewerkt aan het, voor hen op comfortabele wijze, weer te kunnen meedoen in de maatschappij. De cliënten worden gestimuleerd vrijwilligerswerk te gaan doen en/of deel te nemen aan activeringsprojecten zoals Iedereen in Beweging.

In het jaar 2014 zijn meer cliënten succesvol uitgestroomd dan in 2013: er zijn cliënten die doorgestroomd zijn naar Begeleid Wonen, (weer) onderdak hebben gevonden, op financieel gebied zich kunnen redden (eventueel met budgetbeheer en/of bewindvoering), met reguliere ondersteuning weer verder kunnen omdat het sociale netwerk van de cliënt de zorg op zich wil nemen. De uitgestroomde cliënten met negatieve prognose zijn verhuisd naar een adres buiten Ooststellingwerf en 1 cliënt wilde geen hulp meer. De problematiek onderscheidt zich de afgelopen jaren niet van de jaren ervoor: forse financiële problemen, psychische- en psychiatrische problematiek (o.a. verslaving), waarbij veelvuldig sprake is van minder cognitief functioneren. Het afgelopen jaar zijn wij nog alerter geweest op de cognitieve mogelijkheden van de cliënten. Ook het afgelopen jaar hebben wij een cliënt een 2^e kans woning aangeboden om een start te maken met het opbouwen van zijn (nieuwe) leven.

Van het inloopspreekuur wordt dagelijks gebruik gemaakt. Cliënten vinden het prettig om langs te komen met hun vragen of gewoon om even een kopje koffie te drinken en een praatje te maken met anderen. Op het inloopspreekuur komen ook mensen langs die zelf hulp willen of advies of informatie willen krijgen.

Om de cliënt zo breed mogelijk te ondersteunen en te begeleiden naar zelfredzaamheid is de samenwerking met andere activiteiten van Scala, zoals vrijwillige inzet, Stapprojecten, opbouwwerk, peuterspeelzalen en Iedereen in Beweging belangrijk om breed ondersteuning te kunnen bieden. Daarnaast is de samenwerking met andere dienst- en hulpverlenende instanties noodzakelijk. In de loop van de jaren hebben de maatschappelijk werkers goede contacten met de politie (wijkagenten), woningcorporaties en gemeente opgebouwd. De korte lijnen maken dat men elkaar goed kan vinden. Een kracht van de maatschappelijk werkers is dat ze ingezet kunnen worden in spoedeisende situaties bij dreigende huisuitzettingen, en direct kunnen handelen om escalatie te voorkomen. In spoedeisende situaties is het voorgekomen dat de maatschappelijk werkers samen optrekken met bijv. wooncorporaties of politie.

Ook in 2014 is er integraal samengewerkt met VNN Fact en GGZ Fact. Er vindt regelmatig collegiale consultatie plaats of (zorg)overleg. De cliënt heeft baat bij deze samenwerking, door het samenkomen van deze expertises kan er een beter (sluitend) plan van aanpak gemaakt en uitgevoerd worden. De VNN heeft ook het afgelopen jaar het methadonspreekuur en het spreekuur door psychiater en arts gehouden in De Kompaan. GGZ Fact maakt gebruik van de ruimtes binnen De Kompaan om cliëntgesprekken te voeren.

Ook in 2014 had Scala een samenwerkingsovereenkomst met Zienn. Met Zienn zijn er gezamenlijke intakes gehouden, waarna vervolgens gekeken werd door wie de begeleiding werd uitgevoerd. Richtlijnen waren; directe inzet ondersteuning noodzakelijk en beschikbaar, wens van de cliënt en of de functie van de inloop van belang is voor de cliënt. De samenwerkingsovereenkomst is per 1 januari 2015 beëindigd vanwege de transitie AWBZ naar de WMO van de gemeente. Inhoudelijk weten Zienn en Scala elkaar te vinden en kunnen zij ook in 2015 een beroep op elkaar doen.

4. Personeel en organisatie

In 2014 is het aantal medewerkers gelijk gebleven maar is het aantal fte's in totaal met een halve formatieplaats gedaald. Er was extra inzet in het kader van de ontwikkeling van de gebiedsteams. De formatie voor het sociaal cultureel werk is in de tweede helft van het jaar door natuurlijk verloop verder afgenomen waardoor de formatie nu in lijn is met het sterk verminderde budget ten gevolge van gemeentelijke bezuinigingen.

Het ziekteverzuim is laag en ligt onder het landelijk gemiddelde voor de welzijnssector.

De gemiddelde leeftijd van het personeel van Scala ligt op 45,4 jaar. Door de relatief hoge gemiddelde leeftijd en de jaarlijkse periodieke stijging van het salaris naast de CAO-stijgingen zijn de personele lasten relatief hoog. Bij invulling van vacatures staat kwaliteit voorop en bij gelijke geschiktheid gaat gezien de leeftijdsopbouw de voorkeur uit naar het in dienst nemen van jongere mensen.

Scala wil haar personeel graag professioneel en betrokken houden en een goede werkomgeving aan haar personeel bieden. Scholing, supervisie, intervisie, workshops, cursussen en dergelijke worden daarom aangeboden waar nodig. Intern krijgen medewerkers regelmatig werkbegeleiding. Om de samenwerking intern te versterken en mensen mee te nemen in alle nieuwe ontwikkelingen zoals transities, worden bijeenkomsten georganiseerd, nieuwsbrieven uitgegeven en vakliteratuur verspreid o.a. via intranet.

Scala biedt mensen graag de mogelijkheid ervaring op te doen in het brede werkterrein van het welzijnswerk. In het peuterspeelzaalwerk vinden veel mbo-stagiaires een plek. In het jongerenwerk, de Hulp- en Dienstverlening, bij Iedereen in Beweging en de sportimpuls zijn stageplekken voor mbo- en hbo-stagiaires.

De Ondernemingsraad (OR) van Scala bestaat uit vijf leden. De OR-leden komen vanuit verschillende afdelingen, waarmee de diversiteit gewaarborgd is. Regelmatig is er overleg tussen de OR en de directie over alle relevante ontwikkelingen binnen Scala.

Raad van Toezicht en Bestuur

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit zeven leden. Het bestuur bestaat uit een eenhoofdige leiding: de directeur bestuurder. De Good Governance Code van de MO-groep wordt door de RvT en de directeur bestuurder onderschreven en gehanteerd.

De RvT is in 2014 vier keer bij elkaar geweest. De belangrijkste onderwerpen betroffen het jaarverslag 2013, de jaarrekening 2013, de (werk)begroting en het formatieoverzicht 2013 en 2014, de accountantscontrole, de drie transities en het gemeentelijk beleid. In 2014 heeft de Raad van Toezicht een nieuwe accountant benoemd: Bentacera uit Drachten. Tezamen met welzijnsinstelling Miks is een workshop over de drie transities georganiseerd, gegeven door Partoer, voor beide Raden van Toezicht gezamenlijk.

Met de gemeente is regelmatig bestuurlijk overleg gevoerd over het gemeentelijk beleid, de transities, het prestatiecontract, het al dan niet verlengen van tijdelijke activiteiten en deelname aan nieuwe activiteiten.

Financiën

De financiële basis is de afgelopen jaren versterkt met name door het verwerven van extra inkomsten uit de AWBZ (hulpverlening), de Gemeente (Iedereen in Beweging), Oranje Fonds (Mannen 2.0 en Kinderen, daar zit muziek in!), het Stellingwerf College (maatschappelijke stages) en woningcorporaties (hulpverlening). Door de opbouw van het eigen vermogen was het mogelijk de bezuinigingen op het gemeentelijke structurele subsidiebudget geleidelijk, via natuurlijk verloop en door invulling van vacatures door bestaand personeel, te laten verlopen. De structurele bezuinigingen zijn nu grotendeels geëffectueerd, met name door het verminderen van de inzet van personeel in het sociaal cultureel werk en in de overhead. Dit gaat wel gepaard met minder activiteiten in het Sociaal Cultureel Werk en een hogere werkdruk bij het leidinggevend personeel. Deze vermindering van personeel ten laste van de structurele subsidie is in de tweede helft van 2014 gerealiseerd, waardoor pas in 2015 de volledige verlaging van kosten van deze

vermindering bereikt wordt. De verwachting is dan ook dat de jaarrekening 2015 minder negatief uit zal vallen.

Onttrekkingen aan de reserves hebben plaats gevonden voor diverse peuterspeelzalen. Deze reserves zijn ontstaan vanuit acties van ouders en zijn ingezet in overleg met de desbetreffende oudercommissies voor extra materialen, kleine verbouwingen en speeltoestellen bij peuterspeelzalen. Onttrekking aan de egalisatiereserve voor de hulpverlening was noodzakelijk doordat er minder AWBZ gelden verworven werden met name door het afnemen van en het niet meer verlengen van indicaties in opmaat naar de transitie AWBZ naar de WMO. Voor de Staprojecten, de Inzet CJG en de Peuterspeelzalen hebben eveneens onttrekkingen aan de reserves plaatsgevonden. Er zijn dotaties gedaan aan de reserves voor Iedereen in Beweging en het Opbouwwerk.

Per saldo heeft bovenstaande geleid tot een negatieve exploitatie en een afname van het eigen vermogen.

Dankwoord

De Raad van Toezicht en de directeur bestuurder willen hun dank uitspreken. We danken de deelnemers en cliënten voor het in ons gestelde vertrouwen. Grote waardering hebben we voor de vele mensen die zich vrijwillig inzetten om activiteiten op te zetten en uit te voeren. Zonder hun betrokkenheid en inzet zou het werk van Stichting Scala niet in deze omvang kunnen bestaan. We danken ook de medewerkers voor hun professionele werkzaamheden. Door hun inspanningen kon Scala in de volle breedte van de samenleving vele activiteiten en projecten vorm geven waardoor de participatie aan de samenleving door inwoners van Ooststellingwerf bevorderd werd. Last but not least danken we de gemeente, de ondernemers, instellingen, fondsen en donateurs voor de goede samenwerking, het in ons gestelde vertrouwen en het beschikbaar stellen van budgetten. Alleen in goede onderlinge samenwerking wordt welzijn (nieuwe stijl) werkelijkheid!

Bijlagen

Cijfers Peuterspeelzalen

	2014	2013
Beschikbare dagdeelplaatsen	800	805
Aantal dagdelen dubbele leiding	16	16
Gemiddeld aantal peuters	332	332
Dagdelen peuterspeelzaal	50	50
Peuters 1 dagdeel gemiddeld	59	61
Peuters 2 dagdelen gemiddeld	221	213
Peuters 3 dagdelen gemiddeld	14	21
Peuters 4 dagdelen VVE gemiddeld	37	37
Locaties	8	8
Peuterleidsters	15	14
Peuterleidsteroverleg centraal	4	2
Peuterleidsters teamoverleg (2 teams)	11	10

Cijfers Stapprogramma's

	2014	2013
Prestaties		
Begeleide gezinnen eerste halfjaar	44 (49 kinderen)	49 (57 kinderen)
Begeleide gezinnen tweede halfjaar	41 (48 kinderen)	43 (49 kinderen)
Begeleide allochtone gezinnen	17 (20 kinderen)	13 (15 kinderen)
Verschillende begeleide gezinnen	59 (69 kinderen)	62 (73 kinderen)
Instroom per jaar	26 (29 kinderen)	21 (25 kinderen)
Uitstroom per jaar	11 (15 kinderen)	10 (10 kinderen)
Kengetallen		
Uitgevallen gezinnen totaal	9 (11 kinderen)	9 (10 kinderen)
Uitgevallen allochtone gezinnen	2 (3 kinderen)	0 (0 kinderen)
Gezinnen die project succesvol hebben afgerond	17 (18 kinderen)	28 (28 kinderen)

NB: in 2014 opnieuw veel gezinnen die met meerdere kinderen meededen aan de diverse stapprogramma's

Cijfers VVE

	2014	2013
Scholen met tutor	7	7
Peuterspeelzaal met dubbele leiding (VVE-groepen)	3	3
Peuterspeelzalen met alleen materiaal en vliegende keep	5	5
Trainingsgroepen:	1	1
Aantal deelnemers:	10	11
Training groep 5, aantal dagdelen		10
Training groep 6, aantal dagdelen	10	
VVE-middag	1	1
Tutorkinderen totaal	249	292
Groep 1	62	92
Groep 2	62	36
Peuterspeelzaal	125	164

Cijfers Naschoolse Activiteiten Brede Scholen

	Jan-juni 2014	Sept-dec 2014	Totaal 2014	jan-maart 2013	april-juni 2013	sept-dec 2013	Totaal 2013
Oosterwolde MFS Zuid							
Aantal persoonlijke inschrijvingen	61	55		20	61	62	
Aantal deelnemers aan cursussen/activiteiten	97	115	212	21	84	103	208
Aantal cursussen/activiteiten	12	11	23	4	8	11	23
Aantal bijeenkomsten	31	21	52	11	25	24	60
Aantal vrijwilligers	2	1	3	1	0	4	5
Haulerwijk De Samensprong							
Aantal persoonlijke inschrijvingen	84	109		41	82	88	
Aantal deelnemers aan cursussen/activiteiten	145	210	355	48	113	122	283
Aantal cursussen/activiteiten →	13	15	28	7	7	10	24
Aantal bijeenkomsten	35	43	78	20	23	24	67
Aantal vrijwilligers	0	2	2	2	1	4	7

NB: Alleen in schooljaar 2012/2013 waren er drie activiteitenkalenders per schooljaar. Daarmee kwam het moment van (bevestiging van) aanmelding dichtbij het moment van de activiteit. Op die manier wilden we testen of er zo minder kinderen hun deelname aan een activiteit vergaten. Aangezien dit geen substantieel verschil maakte en ook andere nadelen met zich meebracht, zijn er sinds schooljaar 2013/2014 weer twee activiteitenkalenders per jaar. In de nieuwsbrieven worden kinderen nu herinnerd aan de activiteiten op de kalender.

Cijfers Ouder-kindochtend

	2014	2013
Aantal ochtenden	38	40
Vaste vrijwilligers	2	2
Ouders (gemiddeld) per keer	8	12
Kinderen (gemiddeld) per keer	12	13
Totaal verschillende participerende ouders	22	15
Aantal thema's	5	4

Cijfers Participatie Centrum voor Jeugd en Gezin

	2014	2013
Kengetallen CJG kernteam		
Aantal deelnemers aan CJG Kernteam	3	3
Ingebrachte casussen in CJG Kernteam	2	3
Casushouderschap	8	4

Cijfers Ooststellingwerf in beweging (Sportimpuls)

Activiteit	aantal	Leeftijd					Totaal
Activiteiten onderwijs							
Leeftijd			4-14	13-18			
Aantal activiteiten	109		8.220	117			8.337
Aantal deelnemers							
Activiteiten peuters							
Leeftijd			2-4				
Aantal activiteiten	9						
Aantal deelnemers			183				183
Vakantie en naschoolse activiteiten							
Leeftijd			0-4	4-12	13-18		
Aantal activiteiten	49						
Aantal deelnemers			3	1208	30		1241
Activiteiten in wijk en buurt							
Leeftijd			0-12	13-18	19-55	55-65	66+
Aantal activiteiten	29						
Aantal deelnemers			1.068	355	138	78	148
Totaal aantal activiteiten	169						
Totaal aantal deelnemers							11.533

Cijfers Sociaal cultureel werk

Formatie	2014	2013
Formatie: fte's	1,4	1,8
In te zetten t.b.v. tieners/jongeren	100%	100%
In te zetten t.b.v. straathoekwerk, skatebaan, jongeren bus	51%	42%
Accommodatie gebonden formatie	49%	58%
Tiener/jongerenwerk	2014	2013
Aantal activiteiten (excl. JOPpop, jongeren bus en skatebaan)	716	746
Totaal deelnemers (excl. JOPpop en skatebaan)	6830	7498
Totaal deelnemers verschillende activiteiten (incl. JOPpop en skatebaan)	7630	3177
Jongeren bus	2014	2013
Aantal plaatsen per week waar de bus (excl. Schoolvakanties)	7	8
Aantal jongeren in de bus totaal	2110	1638

Tiener/jongerenwerk Haulerwijk	2014	2013
Aantal activiteiten	138	96
Totaal deelnemers	1730	1187
Verskillende deelnemers diverse activiteiten	74	63
Tiener/jongerenwerk JOP	2014	2013
Aantal activiteiten	486	523
Totaal deelnemers	3790	5405
Totaal deelnemers verschillende activiteiten	390	403
Tiener/jongerenwerk Appelscha	2014	2013
Aantal activiteiten	92	49
Totaal deelnemers	257	83
Totaal deelnemers Verschillende activiteiten	37	14
Volwassenenwerk De Kompaan	2014	2013
Aantal activiteiten	78	73
Totaal deelnemers	940	778
Totaal deelnemers verschillende activiteiten	69	63

Cijfers Ondersteuning Vrijwillige Inzet

Prestaties	2014	2013
Geplaatste vrijwilligers in extern vrijwilligerswerk	173	175
Waarvan inzet in flexibele klussen	92	92
Waarvan vast (> 1 jaar)	81	83
Waarvan Bijzondere bemiddelingen	24	22
Maatschappelijke stages (meer leerlingen die al in lagere klassen beginnen)	366	417
NL Doet geplaatste vrijwilligers	78	103
Totaal aantal geplaatste vrijwilligers	614	693
Kengetallen		
Diensten van de Hulpdienst	13	17
Aantal operationele steunpunten	1	1

Cijfers Buurtbemiddeling

Kengetallen	2014	2013
Aantal vrijwillige buurtbemiddelaars	13	12
Aantal deelnemers cursus	0	15
Aantal meldingen	35	2
Aantal geslaagde bemiddelingen	17	2

Cijfers Hulp- en Dienstverlening.

Kengetallen Nescio	2014	2013
Begeleide cliënten	43	46
(deels) AWBZ-gefinancierd	23	38
Succesvol uitgestroomde cliënten	13	9
Cliënten nog in begeleiding	27	33
Uitgevallen cliënten	0	1
Begeleide cliënten op wachtlijst voor woning	0	0
Uitgestroomd met negatieve prognose	3	3
2 ^e kans woonruimte via Scala	5	5
Woningen van:		
Woonstichting Actium	2	2
WoonFriesland	2	2
Scala	1	1

Kengetallen Sociaal Team Ooststellingwerf	2014	2013
Besproken cliënten	*	54
Besproken nieuwe cliënten	*	40
Clientbesprekingen	*	89
Cliënten meer dan 3 keer besproken	*	3
Gestelde doel gerealiseerd	*	53

*Het afgelopen jaar heeft de sociaal teamleider managementinformatie niet meer handmatig bijgehouden vanwege de mogelijkheid tot het verkrijgen van managementinformatie uit het cliëntdossiersysteem (Kedo). Helaas is gebleken dat er weinig bruikbare cijfers uit het systeem is te halen zijn mbt het Sociaal Team. Dit doordat de benodigde gegevens onvoldoende zijn ingevoerd om de juiste informatie te verkrijgen.

Cijfers Iedereen in Beweging inclusief Door Sport blijf je in Beweging!

In 2014 kwamen in totaal kwamen 71 mensen in aanmerking voor “Iedereen in Beweging” of “Door Sport blijf je in Beweging!”:

- 46 deelnemers zijn begonnen aan liB vóór 2014
- 0 deelnemers zijn aangemeld in 2013 en ingestroomd in 2014
- 25 deelnemers zijn nieuw aangemeld in 2014, voor liB 24 en 1 voor DSbjiB
- van deze 25 nieuwe aanmeldingen zijn er 6 niet gestart

In 2014 hebben 65 mensen deelgenomen waarvan:

- 40 mensen deelgenomen hebben aan IIB
- 25 mensen hebben deelgenomen aan DsbjiB
- 1 niet deelgenomen heeft aan liB, maar direct is ingestroomd in DsbjiB

Deelname aan vrijwilligerswerk is 43,07% en 13,8% gaat vrijwilligerswerk doen:

- 28 deelnemers doen vrijwilligerswerk
- 20 deelnemers (30,76%) hebben ontheffing voor vrijwilligerswerk van SoZaWe
- 5 deelnemers is het niet gelukt met vrijwilligerswerk
- 9 deelnemers zitten in de fase van toeleiding naar vrijwilligerswerk
- 1 deelnemer volgt nog een ander reïntegratietraject
- 2 deelnemers hebben deels werk

Deelname aan sportieve activiteiten is 98,46%:

- 64 deelnemers deden mee aan de sportieve activiteiten
- 1 deelnemer kreeg dispensatie van SoZaWe voor het sporten

Deelname aan workshops

- 2 deelnemers zijn doorgestroomd naar de reguliere cursussen (basisvaardigheden) die het Friesland College aanbiedt
- 1 workshops over gezonde voeding (18 personen)
- 9 kookworkshops uitgevoerd door eigen cursisten voor liB deelnemers per cursus 8 deelnemers en gemiddeld 16 deelnemers die deelnemen aan de maaltijd
- Excursie buitengewoon, Blauwe Bos en een tuinwerkdag
- Recreatieve activiteiten: Sinterklaasfeest, Kerstfeest
- Afsluiting voor de zomervakantie, 25 deelnemers
- De workshops Social Media en receptenboekje maken zijn afgelast vanwege te weinig animo

Er zijn in 2014 23 deelnemers uitgestroomd:

- 2 deelnemers zijn wegens medische redenen uitgestroomd
- 15 deelnemers zijn uitgestroomd wegens einde traject
- 1 deelnemer is uitgestroomd naar een ander traject
- 1 deelnemer is uitgestroomd naar werk**
- 2 deelnemers zijn verhuisd
- 2 deelnemers zijn uitgestroomd wegens einde uitkering

Per saldo kende het project “Iedereen in Beweging” eind december 2014 **42** deelnemers, waarvan **15** deelnemers “Door Sport blijf je in Beweging!” en **27** deelnemers “Iedereen In Beweging”. Daarnaast deden nog **6** deelnemers mee vanuit “Mannen in Beweging” in het kader van Man 2.0, een programma van het Oranje Fonds.

Overzicht van vaste facilitaire ondersteuning

Organisaties	Financiële ondersteuning	Administratieve ondersteuning	Inhoudelijke ondersteuning	Juridisch onderdak	Onderdak
VGAO	x	x	x		x
Vrouwengroep De Kompaan	x	x		x	x
Vluchtelingenwerk					x
Friesland College					x
Speel-o-theek Haulerwijk	x	x	x	x	x
't Haventje	x	x	x		
't Honk	x	x	x		
Bewonerscommissies	x	x	x		x*
Verslavingszorg					x
GGZ					x

*vergaderingen

Cijfers Personeel

Personeelsbezetting	Per 31-12-2014		Per 31-12-2013	
Aantal medewerkers in dienst	49		49	
Aantal fte's	31,16		31,66	
	aantal medewerkers*		fte	
Personeel per afdeling	31-12-2014	31-12-2013	31-12-2014	31-12-2013
SCW: agogisch	3	4	1,44	1,78
SCW: schoonmaak en beheer	1	1	0,83	0,83
SCW-BSC	3	3	2,50	2,28
Maatschappelijke activering incl. hulpverlening**	8	8	6,25	5,92
Lokaal Stimulering Beleid	15	16	6,97	6,65
Peuterspeelzalen: agogisch	18	15	6,54	7,03
Peuterspeelzalen: schoonmaak	2	2	0,53	0,48
Centraal bureau: administratie	5	4	2,40	2,63
Centraal bureau: schoonmaak en beheer	2	2	1,29	1,35
Directie, management en staf	3	4	2,39	2,72
Totaal	61	59	31,16	31,66
Ziekteverzuim	2014	2013		
Percentage inclusief zwangerschap	3,89%	3,84%		
Meldingsfrequentie van het verzuim	1,20	1,14		

*medewerkers hebben vaak dubbelfuncties bijv. peuterleidster én tutor, waardoor er op de afdelingen in totaal meer medewerkers zijn dan er medewerkers in dienst zijn.

** incl. extra uren voor ontwikkeling gebiedsteams

Cijfers uit de jaarrekening 2014

Uitgaven	2014	2013
Personeelslasten	1.706.087	1.595.865
Huisvestingslasten	304.349	344.170
Totale organisatielasten	175.582	190.674
Activiteitenkosten	106.143	145.044
Projecten	-	-
Diverse uitgaven	14.116	14.932
Afschrijvingen	25.887	22.520
Totaal uitgaven	2.332.112	2.313.205
Inkomsten		
Subsidie gemeente structureel	861.512	821.341
Subsidies peuterspeelzalen structureel	358.957	356.637
Subsidie huisvesting De Kompaan structureel	144.445	144.455
Subsidies projecten (via) gemeente	367.002	428.963
Subsidies projecten van derden	11.667	81.036
Inkomsten ledereen in Beweging	110.305	111.017
Woningcorporaties	9.942	15.365
Inhuur deskundigheid	15.919	35.244
Inkomsten AWBZ/WMO	120.356	186.417
Deelnemersbijdragen	190.847	140.174
Overige	17.707	21.256
Buffetinkomsten	18.159	18.690
Totaal inkomsten	2.226.818	2.360.595

Samenstelling Raad van Toezicht en Bestuur 31-12-2014

Eind 2014 bestond de Raad van Toezicht uit zeven leden, namelijk:

- de heer Siebe de Haan uit Oosterwolde, voorzitter
- de heer Rick Sterk uit Oosterwolde, lid
- de heer Ron Thijsen uit Langedijke, lid
- mevrouw Eva Vrolijk uit Haule, vicevoorzitter
- de heer Ivo van der Reijnt uit Joure, lid
- de heer Gerard Habes uit Oosterwolde, lid
- mevrouw Cynthia van Zandbergen-van den Heuvel uit Appelscha, lid

Eind 2014 bestond het bestuur uit:

- mevrouw Hester Plomp, directeur bestuurder

Afkortingenlijst

AMK	=	Advies- en Meldpunt Kindermishandeling
AWBZ	=	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten
BCF	=	Beleidsgestuurde Contract Financiering
BHV	=	Bedrijfshulpverlening
CJG	=	Centrum voor Jeugd en Gezin
COP	=	Centraal Overleg Peuterspeelzalen
FTE	=	Fulltime equivalent
GGZ	=	Geestelijke Gezondheids Zorg
liB	=	Iedereen in Beweging
JGZ	=	Jeugd Gezondheids Zorg
KBNL	=	Krediet Bank Nederland
KeDo	=	KetenDossier systeem
KTV	=	Klanttevredenheidsonderzoek
MaS	=	Maatschappelijke Stage
MBO	=	Middelbaar Beroeps Onderwijs
MFA	=	Multi Functionele Accommodatie
MFS	=	Multi Functionele School
MOD	=	Medisch Orthopedische Dagbehandeling
OR	=	OndernemingsRaad
ROC	=	Regionaal Opleidings Centrum
RvT	=	Raad van Toezicht
SCW	=	Sociaal Cultureel Werk
sKK	=	Stichting Klachtencommissie en Klachtenkamer Kinderopvang
VGAO	=	Vereniging Gehandicapten en Arbeidsongeschikten Ooststellingwerf
VMBO	=	Vorbereidend Middelbaar Beroeps Onderwijs
VNN	=	Verslavingszorg Noord Nederland
VPO	=	Stichting Vrijwilligers Platform Ooststellingwerf
VVE	=	Voor- en Vroegschoolse Educatie
WMO	=	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
WNS	=	Welzijn Nieuwe Stijl

April 2015

Stichting Scala
Postbus 8
8430 AA Oosterwolde
Telefoon: 0516-567220
Fax: 0516-567211
www.scala-welzijn.nl
info@scala-welzijn.nl

Ons bezoekadres is:
Gebouw De Kompaan
Moskampweg 3-5
8431 GB Oosterwolde

